

WGA Eigen Risico 2010

WGA-Eigen Risicodragen is voor bedrijven nu nog aantrekkelijker. De gedifferentieerde WGA-premies van het UWV zijn in 2010 fors gestegen, waardoor het in veel gevallen voor werkgevers gunstig is om WGA-Eigen Risicodrager te worden.

Minimumpremies UWV fors gestegen

Het UWV heeft de gedifferentieerde premies voor werkgevers verhoogd. De minimumpremie voor kleine bedrijven is gestegen van 0,27% naar 0,59%. Een verhoging van 118,5%! De minimumpremie voor grote bedrijven is gestegen van 0% naar 0,06%. Deze minimumpremie betaalt een bedrijf altijd, ook al heeft het geen bestaande WGA-gevallen. Heeft een bedrijf wel arbeidsongeschikte medewerkers die onder de WGA vallen, dan betaalt de werkgever al snel de maximumpremie. Voor kleine bedrijven is de maximumpremie 1,59%. Voor grote bedrijven is dit zelfs 2,12%.

Of een bedrijf als klein of groot bedrijf wordt beschouwd, is afhankelijk van de loonsom. Bedrijven met een sv-loonsom (2010) lager dan € 730.000 worden beschouwd als kleine bedrijven. Bedrijven met een hogere sv-loonsom zijn grote bedrijven.

Kansen voor u als werkgever: WGA-Eigen Risicodrager worden

De verwachting is dat de UWV-premies de komende jaren nog verder zullen stijgen. Bovendien heeft de overheid plannen om de WGA volledig te privatiseren. Daarom is het vooral nu voor veel bedrijven aantrekkelijk om Eigen Risicodrager voor de WGA te worden. Per entiteit (loonheffingsnummer) kunt u eigenrisicodrager worden voor de WGA.

Aantrekkelijke premies van verzekeraars voor een WGA-Eigen Risicoverzekering

Bedrijven die Eigen Risicodrager voor de WGA worden, kunnen dit risico privaat verzekeren. De premies van de verzekeraars voor een WGA-Eigen Risicoverzekering zijn in veel gevallen lager dan de UWV-premies. Bovendien is het mogelijk om tegen een opslag bestaande zieke werknemers mee te verzekeren.

Om voor u een maatwerkofferte te kunnen maken dienen wij de volgende gegevens van u te ontvangen:

- Lijst medewerkers met naam, geslacht, geboortedatum, functie, salaris en deeltijdpercentage;
- UWV beschikkingen Gedifferentieerde premie WGA 2010;
- Lijst medewerkers (naam, geslacht, geboortedatum, functie, salaris, deeltijdpercentage en datum eerste ziektedag) die voor 1 januari 2010 ziek zijn of al de WGA zijn ingestroomd en de mate van arbeidsongeschiktheid (in verband met berekenen van eventuele afkoopsom of opslag op basispremie voor het inlooprisico).

LET OP!:

Uittreding dient uiterlijk **vóór 1 april 2010** bij de belastingdienst te zijn aangevraagd.

Geïnteresseerd?

Indien u een onderzoek wenst en eventueel gebruik wilt maken van de mogelijkheid om uit het publieke bestel te stappen neem contact met ons op, via info@montclair.nl

Februari, 2010.